

就活ハラスメント防止ガイドライン

＜はじめに＞

東光東芝メーターシステムズ株式会社は、就職活動中の学生や求職者に対するハラスメントを防止し、健全な採用活動を推進するため、ガイドラインを制定いたしました。

＜目的＞

採用選考からインターンシップ・仕事体験、OB・OG訪問に至るすべての採用活動において、就活ハラスメントを防止し、学生や求職者が公平かつ安心して応募・参加できる環境を提供することを目的とする。

1. 学生や求職者（インターンシップ・仕事体験参加者 OB/OG訪問者等を含む）が安心して就職活動を行えるようにする。
2. ハラスメント防止に取り組むことで、企業の社会的信頼を保ち、優秀な人財の確保につなげる。
3. ハラスメントのない職場環境を整え、従業員の働く意欲や生産性の向上に努める。
4. 労働施策総合推進法や男女雇用機会均等法に基づく指針に従い、適切なハラスメント防止措置を講じる。

＜ハラスメントの定義＞

採用選考等における優位な立場を利用し、適正な範囲を超えた、あるいは性的な言動や行為によって、学生や求職者に苦痛や不利益を与えることにより、就職活動環境や就労意欲を悪化・阻害する行為をいう。

＜該当する行為の例＞

- ・面接で「恋人はいるのか」「結婚しても働きたいか」等と聞かれた
- ・オンライン面接で「全身を見せて」と言われた
- ・インターンシップや仕事体験中に個人的な連絡先の交換や食事やデートを迫られた
- ・採用の見返りに不適切な関係を迫られ、断ると不採用にされた
- ・人格否定に当てはまる暴言を浴びせられ、あるいは威圧的な態度を取られた
- ・「他社の選考を辞退すれば内定を出す」といった強要があった
- ・出身地、宗教、思想・信条、性的指向・ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的言動があった

※例示であり、これに限るものではありません

＜行動指針＞

ハラスメントの発生を防ぐため、採用活動において以下の運用ルールを遵守します。

1. 面談や面接は、原則として社内の会議室または指定のオンラインツールにて実施し、密室における1対1での個別面談（夜間の個人会食等）は禁止します。
2. 学生や求職者との連絡は会社指定の連絡ツール・メールアドレスを使用し、個人のSNSや私用携帯での連絡先交換、および就活マッチングアプリ等への登録・利用は原則禁止とします。
3. 面談や連絡は原則として勤務時間内（適正な時間帯）に行い、深夜・休日の連絡はいたしません。
4. 採用担当者および採用に係る当社社員に対して、定期的に周知および教育を実施します。
5. 選考においては、厚生労働省発行の「公正な採用選考をめざして」に記載の配慮すべき事項に準拠します。

参考：公正な採用選考をめざして | 厚生労働省 <https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/>

＜対応姿勢＞

すべての学生および求職者が、安心して選考に臨める環境を確保するため、相談を受けた際は以下のとおり適切かつ迅速な対応を徹底いたします。

- ・学生および求職者からの相談を円滑にお受けするため、専用の相談窓口を設置します。
- ・相談したことや事実確認に協力したことを理由に、選考の合否等において不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。
- ・相談者および関係者のプライバシーや個人情報は厳重に保護します。ご相談内容や個人情報は、本人の同意なく行為者や第三者に開示することはなく、事案の解決に必要な最小限の範囲でのみ取り扱います。
- ・相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。ハラスメントの事実が確認された場合は、まずは、被害を受けられた方への配慮（行為者との接触遮断等）を適切に行います。
- ・行為者に対しては、被害を受けられた方の意向を尊重しつつ、当社の就業規則等に基づき、厳正に対処します。

あわせて、同様の事態が再び発生しないよう、必要な再発防止策を徹底します。

＜相談窓口＞

メール：kigyorinri-soudan@t2ms.co.jp ※企業倫理担当宛にご連絡ください。

電 話：048-877-3440

書 面：〒349-0101 埼玉県蓮田市黒浜3484番地 1

東光東芝メーターシステムズ（株）総務部付企業倫理相談窓口 宛

以 上